

宣道會美孚堂 - 小組化摘要

29/10/2022 & 30/10/2022

1. 教會實行小組化之後，崇拜會如常進行。
2. 教會推行小組化主要有三大目標：
 - I. 提升聚會的機動性，讓會眾在任何場景，也能透過牧者或信徒領袖，得到牧養及建立關係，加強肢體的關顧。
 - II. 統一教會主題及方向，深化講壇信息。
 - III. 透過小組培訓信徒領袖，輔助牧者關顧及栽培初信者，達到以弗所書 4 章 12 節：「成全聖徒，各盡其職，建立基督的身體」的果效。
3. 實踐小組化能達至以上三大目標及達至更新的原因：
 - 3.1. 小組化將信徒領袖及會眾適當分配。
 - 3.2. 組成具機動性的聚會群體，無論任何環境變更，小組仍可發揮牧養及建立關係的作用。
 - 3.3. 小組主題貫徹講台內容，聚焦及統一，可令教會發展步伐更一致。
4. 教會已訂定小組化進程表，肢體可透過與牧者或執事溝通以掌握小組化進程。

如有疑問或意見，也可以向所屬牧區的牧者提出，亦可把具名（中文全名）把提問放入奉獻箱內，讓教牧同工跟進。
5. 附 2021 年 8 月全教會小組化問卷分析：（見附件一）

宣道會美孚堂 - 小組化摘要

附件一：宣道會美孚堂 2021 年 8 月小組化問卷調查—結果分析

1. 共 183 人填表，姊妹佔 71%，弟兄佔 29%；80%是 46 歲或以上；63%參與宣美超過 10 年。
2. 填表人中，迦勒團及錫安團所佔比率最高，分別為 16%及 13%；其次是迦南團，佔 8%；沒有參與團契的亦佔 16%。
3. 78%對團契感到滿意，其中 26%感到十分滿意。
4. 最多人認為團契的缺點在於互動不足及肢體間認識不深（各 48 人），其餘依次為：關顧不足（33 人）、靈命培育不足（31 人）、時間欠靈活（21 人）、形式死板（18 人）及內容沉悶（15 人）。
5. 弟兄姊妹相交的主要渠道依次為：崇拜（119 人）、團契（110 人）、私下約見（70 人）、小組（62 人）、文字交流（56 人）、電話交談（54 人）及網上聚會（25 人）。
6. 42%對小組教會有一定程度的認識。
7. 對小組教會的認識依次為：祈禱守望（114 人）、教會事工由小組推動（101 人）、彼此建立（99 人）、組員人數不多（91 人）、傳揚福音（77 人）、分齡牧養（62 人）、裝備事奉（50 人）。
8. 填表人認為團契的好處在於聚會氣氛較熱鬧（124 vs 23）、認識較多肢體（88 vs 38）及牧者關顧較充足（73 vs 57）；而小組的優點在於彼此認識較深入（120 vs 19）、肢體關係較密切（111 vs 29）、組長關顧較充足（106 vs 28）、聚會內容有彈性（105 vs 15）及事奉機會較多（64 vs 52）。
9. 67%支持美孚堂轉型為小組教會。
10. 填表人的主要屬靈恩賜依次為：代禱（96 人）、關顧（71 人）、捐獻（38 人）、栽培及音樂（各 29 人）、教導（27 人）、帶查經（25 人）、文字（19 人）、工藝（17 人）、治理及佈道（各 13 人）。

宣道會美孚堂 - 小組化摘要

5/11/2022 & 6/11/2022

1. 教會小組化後，教會短期內仍會保留各個部門，不會有大轉變；除了團契部會改為「小組事工部」外，各部門事工的推動策略及發展，須按照小組模式調節；而執事負責的部門長遠會融合在小組的系統裡。各部門仍會透過執事會、聯合事工或工作小組彼此聯繫。
2. 由於執事與區長或組長的服事性質不同，所以區長及組長不一定由執事擔任。但亦有區長按事奉需要由執事擔任，如兒童牧區區長由主日學部執事擔任。組長則是有心追求及事奉的弟兄姊妹，並已接受門訓栽培/小組組長訓練。
3. 區長選立是按照現時任命團契導師的標準作為最基本的要求，即必須為本堂會友，並穩定參與崇拜及聚會。根據以上最基本要求，同工會先列出合適擔任區長的建議名單（通常為現任導師或資深事奉人員），再從中揀選靈性成熟，對教會事奉有心志及承擔，有生命見證，能教導別人及委身事主的弟兄姊妹，推薦予執事會。經執事會通過、確認並投票後作出邀請，才可作區長。

宣道會美孚堂 - 小組化摘要

12/11/2022 & 13/11/2022

1. 小組建立的「基本原則」是「分齡牧養」：

I. 先按會眾的年齡分成「牧區」（現有五個牧區）

II. 再按會眾的共同特質及背景分成「小組」

目的是盡量減少小組組員間因年齡或背景差異而產生隔閡，令小組更容易運作。

個別小組是因使命或異象而建立，而領受者多是跨年齡的。在本堂的小組架構下，此類小組並不以年齡作為分組原則。現時的氣球小組、童心小組、讚美操、恩祐小組、和諧粉彩等，皆屬於此類，只需訂立明確的目標，便可繼續實踐使命。

III. 按照「分齡牧養」原則，先將會友按年齡分配到不同牧區，然後按兩個

方法進行組員分配：

- 按現時參與團契或小組的情況分配：

把現有團契分拆成小組，組員的組合會按照團友的期望、導師的建議、教牧的觀察等，多方面考慮及決定個別邀請分配：

主要針對「有參與崇拜但未有參加團契」的肢體，由教牧個別邀請及鼓勵，再按其背景及意願編配入組，如小組生活出現困難，會先由組長或區長了解及處理；若情況持續，可安排調組。

宣道會美孚堂 - 小組化摘要

19/11/2022 & 20/11/2022

1. 小組內容主要是運作 4W (Welcome、Worship、Word、Work)。

I. Welcome (歡迎)：可理解為破冰時間，目的是協助與會者投入小組聚會。

II. Worship (敬拜)：一般的敬拜時間，也可以是詩歌分享時間。

III. Word (神的話)：此乃小組較為重要的時間，內容可細分為兩部分：

- 證道分享時間：由組長帶領組員深入反思上星期教會講壇信息。此部分乃所有小組（使命小組可除外，或可按組內情況加入）也需要進行的部分。

- 小組自選內容：按照小組每季／每年訂立的目標來編定聚會內容。此部分可由組員共同協商主題或內容，也可由組員輪流負責（類似現時團契週會）。

IV. Work (實踐)：按照「證道分享」或自選內容訂立可行、可量度的信仰實踐。

實踐可以是即時性（如彼此代禱），或在之後的一星期實踐，目的是將真理落實在個人生活中，改變生活的習慣與態度。

由於不同年齡有其組別特色、需要及限制（這也是需要分齡牧養主要原因），故此實際內容沒有劃一的方案，只能提供一個運作的框架與理念，讓小組按照各組的特色編定成長的策略。

教牧及區長則成為輔助及引導的角色，確保各組在教會的主題、異象下進深成長及發展。